

ÉVOLUTIVE

VIVANTE

LES CLEFS

POUR METTRE EN PLACE



UNE GOUVERNANCE PARTAGÉE

PAR L'UNIVERSITÉ DU NOUS

(CC) BY-SA

CLAIRE

CO-CRÉÉE

CRÉER DU NOUS



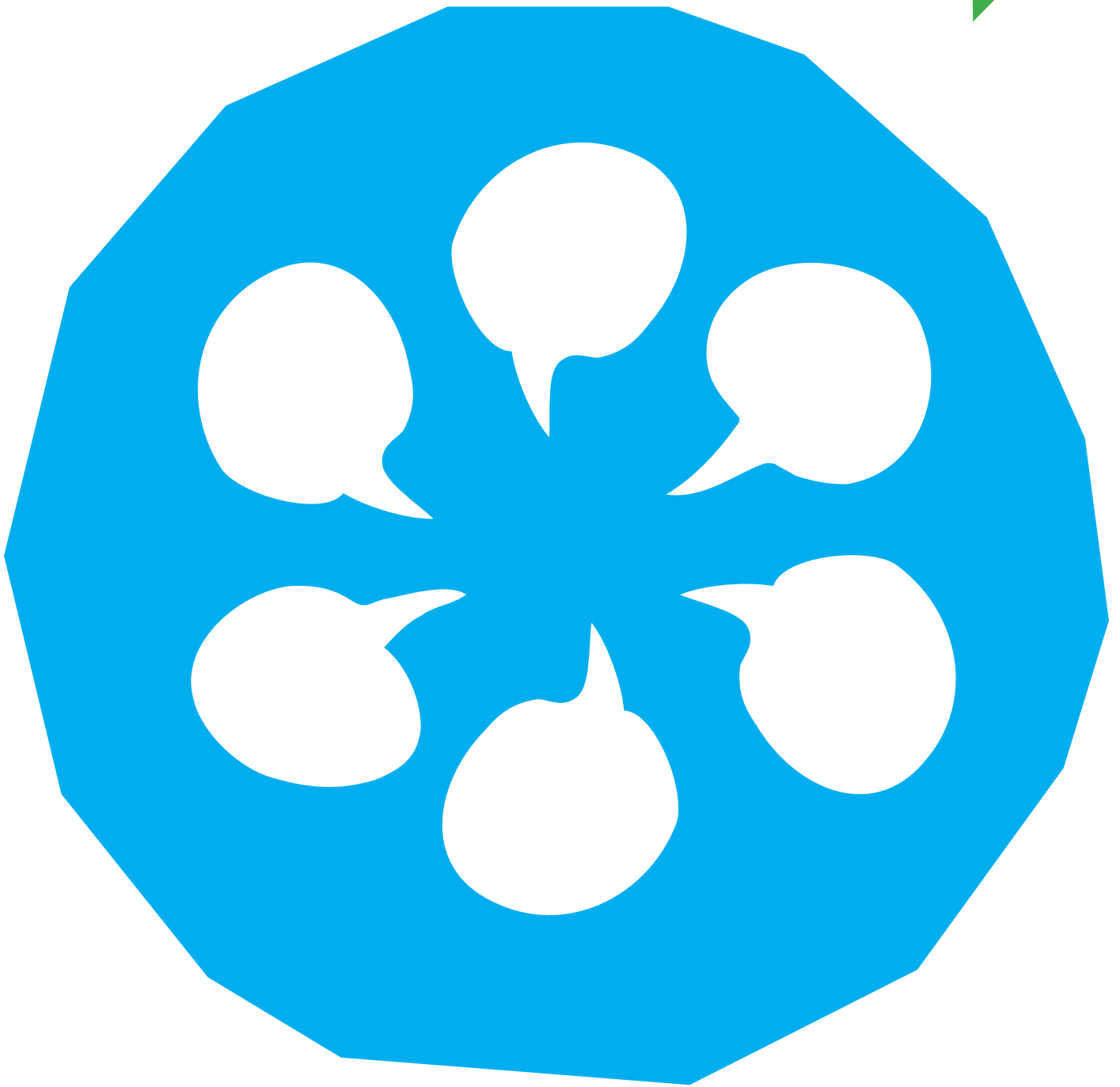
- FAIRE-ÊTRE ENSEMBLE
- RECONNAÎTRE LES RICHESSES

CO-CONSTRUIRE UN CADRE DE SÉCURITÉ



- PROCESSUS D'ENTRÉE
- PROCESSUS DE SORTIE
- PROCESSUS D'EXCLUSION
- CADRE RELATIONNEL
- PROCESSUS DE GESTION DE CONFLITS
- RÉGULATIONS DES TENSIONS

CHOISIR UN PROCESSUS DE PRISE DE DÉCISION



- CULTIVER L'ART DE DÉCIDER
- CONSENTEMENT
 - ÉLECTION SANS CANDIDAT
 - GESTION PAR CONSENTEMENT

PILOTER L'ORGANISATION MODÈLE DU VIVANT



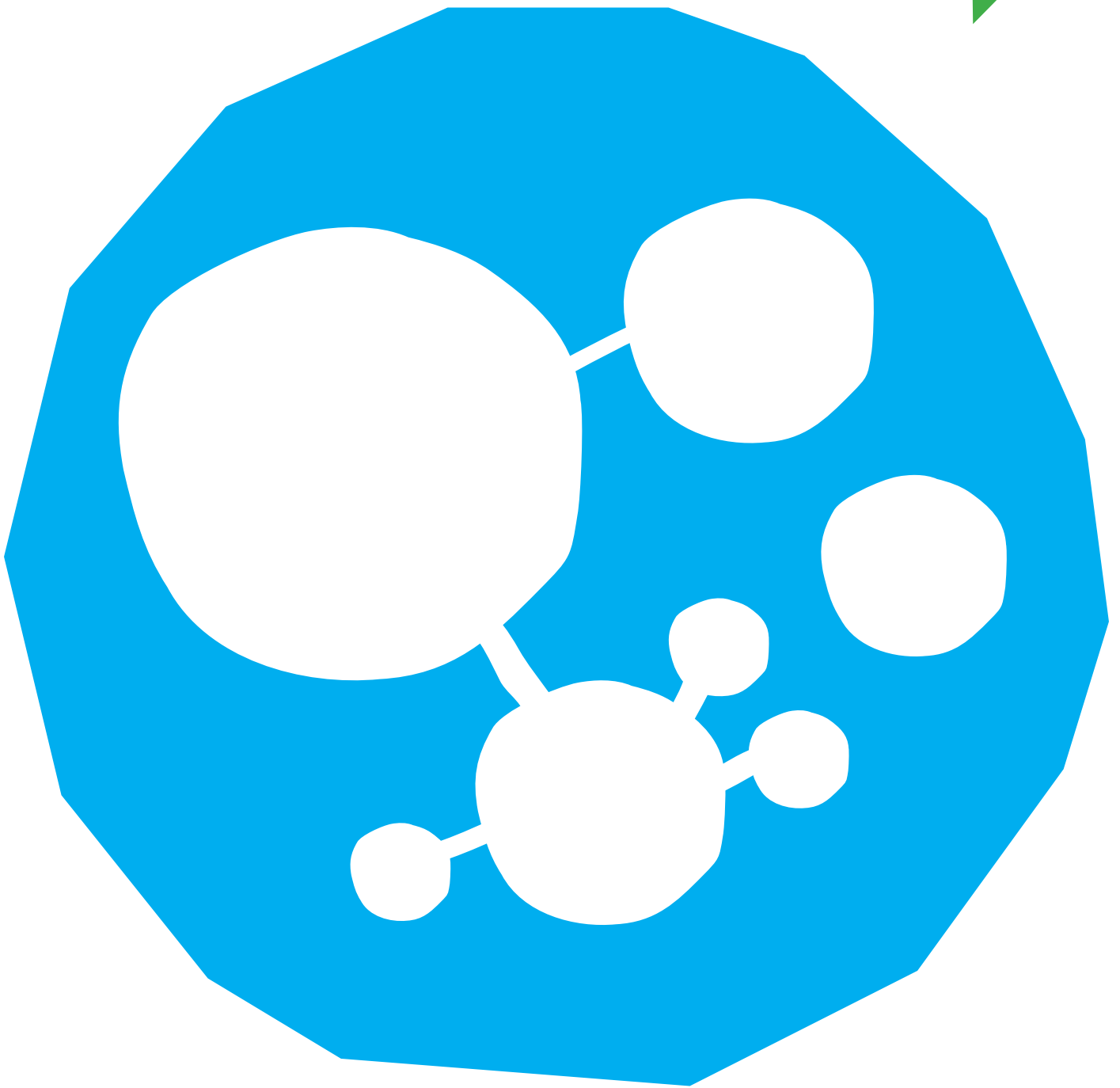
- RAISON D'ÊTRE
- PILOTAGE DYNAMIQUE
- AGILITÉ (RESSENTIR ET AJUSTER)
- ICI ET MAINTENANT
- PROCHAIN PETIT PAS

STRUCTURER LE(S) CERCLE(S)



- ÉLIRE FACILITATEUR
- ÉLIRE SECRÉTAIRE
- (DÉTERMINER LE PREMIER LIEN)
- (ÉLIRE SECOND LIEN)

DÉFINIR QUI DÉCIDE QUOI?



- DÉFINIR LES RÔLES
- ATTRIBUER LES RÔLES
- RÉPARTITION DES TÂCHES
- PÉRIMÈTRES D'AUTORITÉ

CULTIVER UNE POSTURE



- ÉCOUTER
- LÂCHER PRISE
- RECONNAÎTRE SON EGO
- SE REMETTRE EN QUESTION
- S'OBSERVER [MÉTA-POSITION]
- LEADER/SOUTÈNEUR COOPÉRATIF
- SOUVERAINETÉ
- CONFIDENTIALITÉ
- BIENVEILLANCE

**HUM
HUM
HUM**

**HUMOUR,
HUMILITÉ,
HUMANITÉ**



DÉ-BOITER

**PERSONNE
N'A RAISON
CHACUN À SON
POINT DE VUE**



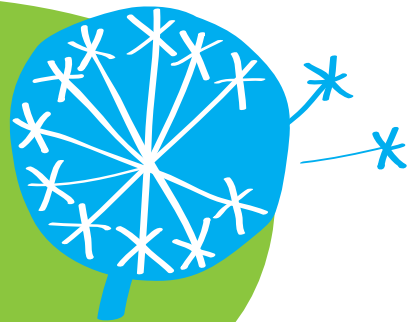
**LE CHEMIN AUTANT
QUE LE RÉSULTAT**



CONFIANCE



ESSAIMER





**INTELLIGENCE
COLLECTIVE**



COOPÉRER





S'ENGAGER

TOP LA!



**«NI POUR NI CONTRE»
«AVEC ET SANS»**